

税関労組ニュース
 第944号(速報)

令和4年8月9日



日本税関労働組合
 東京都千代田区霞が関3-1-1
 財務省内 西151号室
 TEL 03-3581-4111(代) 内線 2969
 (直通)03-3593-1790
 (FAX)03-3593-1788
 (E-mail)zeikan-roso@kfy.biglobe.ne.jp
 発行人 倉本 和邦
 編集人 村岡 和弥

- 人事院勧告について
- 2022人勤期における中央での諸行動
- 人事院勧告に向けた税関労組の活動
- 税関労組HP 福利厚生ページのお知らせ

3年ぶりに月例給、一時金の引上げ!

令和4年8月8日(月)、人事院は国会及び内閣に対し月例給を0.23%、一時金を0.10月引き上げる給与に関する勧告・報告と、勤務環境の整備をはじめとした公務員人事管理に関する報告を行いました。

今回の勧告・報告のポイントは、以下の通りです。

○給与に関する勧告・報告

・行政職俸給表(一)について、民間企業における初任給の動向等を踏まえ、総合職試験及び一般職試験(大卒程度)に係る初任給を3,000円、一般職試験(高卒者)に係る初任給を4,000円引上げ。これを踏まえ、20歳台半ばに重点を置き、初任の係長級の若手職員にも一定の改善が及ぶよう、30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について改定(平均改定率0.3%)。

・その他の俸給表について、行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定(専門スタッフ職俸給表及び指定職俸給表は改定なし)。
 ・期末手当、勤勉手当について、民間の支給状況に見合うよう、支給月数を0.10月分引き上げ、4.40月に改定(現行4.30月)。
 ・民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分。その一部を用いて上位の成績区分に係る原資を確保。

○公務員人事管理に関する報告

・人材確保の対応策として、採用試験の見直し、民間との人材交流の円滑化。
 ・人材の育成と能力・実績に基づく人事管理の推進等の対応策として、研修を通じた人材の育成、能力・実績に基づく人事管理の推進等。
 ・勤務環境の整備の対応策として、長時間労働の是正、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度等の検討、健康づくりの推進、仕事と生活の両立支援、ハラスメント防止。

令和4年人事院勧告について

<国家公務員モデル給与例> ※令和4年人事院勧告「給与勧告の仕組みと本年の勧告のポイント」より一部抜粋 (人事院HP)

職務段階	年齢	勧告前		勧告後		年間給与額の差
		月額	年間給与	月額	年間給与	
係員	18歳 (一般職試験(高卒)初任給)	150,600円	2,446,000円	154,600円	2,523,000円	77,000円
	22歳 (一般職試験(大卒)初任給)	182,200円	2,959,000円	185,200円	3,022,000円	63,000円
	25歳	193,900円	3,149,000円	196,900円	3,213,000円	64,000円
	30歳	228,100円	3,704,000円	230,900円	3,768,000円	64,000円
係長	35歳	273,600円	4,501,000円	274,600円	4,541,000円	40,000円
	40歳	300,600円	4,945,000円	300,600円	4,971,000円	26,000円

左下のQRコードからも確認できるよ!

ログイン中
 ログアウト

税関労組とは
 労働組合とは
 働くひとにとってのメリット
 組織にとってのメリット
 税関労組の目指すもの
 税関労組の構成
 上部団体・友誼団体
 税関労組の歴史

活動内容
 トピックス
 税関労組ニュース
 文庫紀録
 要求書

新着情報
 2022/08/05
 第58期 函館地本ニュース第17号を掲載しました。
 2022/07/29
 【中央:連合】「7月05(れんごう)の日」に参加
 2022/07/29
 税関労組ニュース第943号を掲載しました
 2022/07/29
 税関労組ニュース第942号を掲載しました
 2022/07/28
 【中央:国公連合】第8回企画委員会に出席
 2022/07/26
 【中央:公務員連絡会】第6回企画調整・幹事会合同会議に出席

俸給表情報について
 人事院勧告の俸給表の詳細について知りたい方は、税関労組HPの「税関労組ニュース」の本号の添付として掲載しておりますのでご確認ください。

国家公務員関係部会

2022夏季決起集会に参加しました

税関労組は、7月26日(火)、東京・TKP新橋カンファレンスセンターにおいて国家公務員関係部会が開催する2022夏季決起集会に参加しました。

集会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点からオンライン併用で行われ、各構成組織本部を中心に約80人が参加し、税関労組からは5名(うち、3名はオンライン)が参加しました。

中村議長は、主催者挨拶において、「今春闘はコロナ禍で取り組む3回目の春闘となった。連合の中間まとめでは中小組合は2015春闘以降で額、率ともに最も高い結果となり、全体的に健闘している。加えて、6月22日に行われた全印刷・全造幣の調停作業では国公関係部会として労働者委員と連携を図り、支援行動を行ってきた結果、3年ぶりとなるベア

0.41%、両組合の引上げ額として1,400円以上となる



中村議長による主催者挨拶

- 8/4 委員長クラス交渉を人事院総裁と行い、人事院総裁に対し「2022年人事院勧告に関わる要求書」を提出。
- 8/2 幹事クラスが職員団体審議官と交渉を行う。
- 8/1 2022夏季決起集会に参加。同日、書記長クラスが人事院職員福祉局長、給与局長と交渉を行う。
- 7/26 書記長クラスが給与局長と2回目の交渉を行う。
- 7/13 幹事クラスが月例給、一時金の配分等に係る交渉を職員団体審議官と行う。
- 6/20 委員長クラスが人事院総裁と交渉を行う。

人事院勧告に向けた税関労組の活動

税関労組は、公務員連絡会と連携し、人事院勧告に向けて左記の活動を行いました。

税関労組 HP 福利厚生ページのお知らせ

税関労組 HP に福利厚生ページがあるのをご存知ですか？
車購入に係るサポート、宿泊や旅行の優待、紳士服等の割引券、カーシェア等の割引など組合員のための福利厚生を充実させています。福利厚生ページは組合員限定のため、閲覧には、会員登録が必要です。是非ご登録を♪

会員登録は、HP トップ右下のお申込みフォームから♪

「日本税関労働組合 Webサイト会員登録お申し込みフォーム」

書記次長のつぶやき

第10号

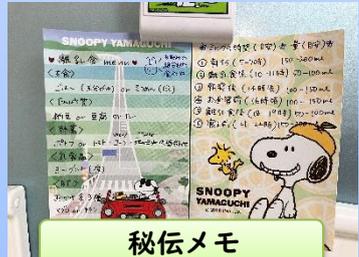
今期の新聞も本号で最後となりました。つぶやきも早いもので10号。この前も後輩から「つぶやきだけ見てます」と気持ちのいいお言葉をいただきました。少しでも読むきっかけにしたいのでうれし限りです。

来期も再選となれば私が引き続き新聞担当となりますので、よろしくお願ひします。

先日、妻が地元の友達との結婚式に行くということで、初の子供と泊3日二人きりのミッションがありました。

一人で離乳食、ミルク、お風呂、寝かしつけと様々なミッションが待ち受けており、この日に向けて特訓を積んできました。周りから心配もされましたが、これもいい機会だと私はノリノリ。

当日は、特訓の成果や、妻の秘伝メモのお陰で大変だったものの、無事にミッション達成となりました。妻も久しぶりに地元友達と会えて大満足だったようです。



秘伝メモ