

(別添)
令和2年10月30日

第61期第1回書記長会議議事録

1. 日時 令和2年10月30日（金）9時30分～16時00分

2. 場所 WEB会議（各地区本部事務室）

3. 出席者 奥平中央執行委員長、鈴木書記長、山口書記次長、山本書記次長（函館）、内木書記長（東京）、小山内書記長（横浜）、佐々木書記次長（横浜）、前田副執行委員長（横浜）、平松書記長（名古屋）、徳地執行委員長（大阪）、本田書記長（神戸）、岩切書記長（門司）、福田副執行委員長（沖縄）

4. 議題

- (1) 各地区本部情勢について
- (2) 組織の拡大・強化について
- (3) 級号俸調査について
- (4) その他

5. 議事内容

○奥平中央執行委員長挨拶

お忙しいところお集まりいただき、感謝する。
給与に関する情勢で、人事院勧告に基づく給与法の早期可決にむけて運動しているが、経産大臣の辞任によって、野党が審議拒否をしており、審議が進んでいない。しかし、来週には現実的には審議は再開されるとの話があり、予断を許さない状況ではあるが、早期の可決に向けて議員の方々への働きかけも含め、運動していくので、可決された際には、是非皆さんには各地本で、組合活動の成果である旨を大いにPRしてもらいたい。

また、定年延長に係る国会審議については、今国会では審議されないとの事を聞いているが、次の通常国会でという話も聞こえてきていることから、情報収集に努め、進展があり次第皆さんに情報を発信し、連携を密に取っていきたいと思います。

本日は各地本の事務方のトップである書記長の会議になりますので、是非有意義な書記長会議にしていただきたい。

(1) 各地区本部情勢報告

函 館：10/9 に税関長交渉申し入れを実施

10/22 に新千歳税関支署にて加入逍遙を実施。結果 2 名が加入してくれた。一度断っている職員なので、なかなか参加してもらえたかった。分会長と連携して今後も加入逍遙を継続して実施していく予定。

10/26 に予備交渉を実施。交渉日を 11 月末～12 月頭を目標に調整中。

東 京：10/27 に要求書提出及び税関長交渉の申し入れを実施し、11/5 予備交渉を実施予定

令和 2 年度採用職員の現在の加入状況は大卒が 77 名中 67 名、高卒が 45 名中 14 名となっている。

級号俸調査については、本日中に教宣を発行しアンケートを実施予定。

(横 浜) 各種レクについてはコロナ禍の中、どの様に実施する予定なのか？

東京回答：クラスターとならないよう、小規模での昼食会などを分会別での実施を検討している。

横 浜：レクについては、答申に理由を書いたように、前期同様に開催は見送る予定。

福利厚生は答申にある内容を引き続き実施しつつ、新たな斡旋等を開拓する予定。

本年 8 月に実施した諸手当アンケートにおいて、移転料の手続について答申のような意見があつたことから、後の対応について検討予定。

また差別化について答申でも触れているが、現状で行うことができる差別化方策を早急に検討する必要があると考えている。

名古屋：コロナ禍によりレクや旗開き等のイベントが中止や延期、規模の縮小などを検討している。

税関長交渉について、前回（6 月）は総務課長会見となつたことから、今回は税関長交渉が実施となるように調整中。

大 阪：10/16 に定期大会を実施。執行部に変更は無し。同日に交渉申入れ実施。

12/16 税関長交渉を通常どおり実施予定。

交渉において、伏木に配備されている監視艇が本関に配置換え予定となっており、それに伴う船員の異動等について交渉議題に盛り込んでいく予定。

移転料の手続きについて、横浜同様の不満があがっている状況。

加入逍遙については順次実施していく予定。

(名古屋) 監視艇が更新のタイミングで伏木から本関にということは、伏木には監視艇がなくなるということでおろしいか？

大阪回答：その通りであるが、船員の中にも異動なら転職という意見もあるので引き続き対応について検討が必要と考えている。

神 戸：10/26 に税関長交渉の申し入れを実施。

加入逍遙についてはランチを含めた説明会を順次実施予定。

福利厚生として新たにD A I M A R Uの冷凍食品を検討している。

神戸地区本部の定期大会にて、移転料の実費負担により、単身赴任者の個人負担が大きい為、互助会にて単身赴任者への補助を出すこととした。

門 司：10/27 に税関長交渉の予備交渉を実施。税関長交渉は 12/9 予定。

組合活動の見える化を目指し、税関長交渉の議題を組合員に共有し、今回限りではなく期限を来年の3月末にすることで幅広く意見を募集している。

例年実施（4・7月）している人事異動アンケートに併せて、級号俸調査についてを順次実施予定であるが、新春の教宣（お楽しみ抽選会）を利用して実施するという案もある。

加入逍遙については、以前実施した際に、リアクションがあった者を中心に書記長が電話を利用して加入逍遙を実施していたが、今後は先輩職員にも加入逍遙を依頼予定。

インフルエンザの補助（組合員及びその家族）と、常備薬の斡旋を実施予定。

（横 浜）電話によつ加入逍遙とはどのような感じで行ったのか？

門司回答：事前にメールなどで相手の電話番号を教えてもらい、その後に電話をしている。

長 崎：報告書以外として、級号俸調査実施済。白石薬品常備薬斡旋（神戸から提供）

福利厚生（インフルエンザ予防接種補助。今年は共済の厚生費が削減されており、個人負担増。そこを組合がカバーする意味で組合員自身分も補助。）

税関長交渉申し入れ（12月上旬）及び議題提出。来月から予備交渉。

新型コロナの影響で、空港官署の仕事が激減していることも関連して、若手職員を呼び寄せ審理研修を実施。機会をみてオルグや青年レク（懇親会）を予定。

青年では12月にクリスマスサンタを今年も実施。今週新聞発行。

上部団体の集まりでは、人事院九州事務局長交渉、連合長崎地方委員会、国公連合長崎代表者会議等が人を集めて開催。徐々にWEBや書面会議のオンラインから変わりつつある。

沖 繩：順次本関オルグ（3密にならないランチスタイル）を既に2回ほど実施している。（支署、出張所でも利用している可能性あり。）

女性職員から、産休、育休の日数が足りないという声が多く聞こえる（出産数が多く、無休でも良いというほど）、組合員の生の声であり、実際の活動につなげることには時間が掛かると思われるが、今後の検討材料として認識している。

（2）「組織の拡大に向けた取り組み」について

函 館：青年部にて冬レクを実施（例年20代～30代組合員が30～40人程度参加）し、交流を深めている。

主に新職が配備される官署がほぼ決まっており、委員長が出張し加入説明会を実施している。非組合員ポストから組合員ポストに異動した職員には委員長から再加入の逍遙を実施し、加入してもらっている。（組合員ポストの統括官や再任用職員となった者を含む）

また、税関長交渉の議題にも、若手組合員の関心の高いパワハラ問題なども定義している。

東 京：様々なタイミング、分会単位で等で加入逍遙を実施しており、最終的には配備された職場の先輩から加入逍遙を実施している。

親世代の非組合員に対しては、本年7月から加入逍遙を実施している。

横 浜：現在令和2年度採用職員の加入数はゼロとなっており、高卒はそこまでではないが、大卒は時間外の加入逍遙を実施（話を聞いてくれること）すること自体が難しくなっており、昨年から昼食時間帯にお弁当を準備しての加入逍遙会を実施している。ただし、今年度はコロナの影響により実施が難しくなっており、今後の加入逍遙の実施方法を検討している。
親世代の非組合員へは委員長が加入逍遙を実施しており、本年度も複数名加入してくれた。

名古屋：新規採用職員に対する加入逍遙は実施しているが、全員加入には繋がっておらず、現在、継続して委員長を中心に行き交換による加入逍遙を実施している。

親世代の非組合員への加入逍遙は随時実施しているが、一部の加入にとどまり、全員の加入には結びついていない状況である。

大 阪：新規採用職員に対する加入逍遙については、例年、研修終了後に昼食時間帯にお弁当を準備しての加入逍遙会を実施している。ただし、今年度はコロナの影響により実施が難しくなっている。また、現在は分会が機能していない（分会がない）ところもあり、具体的に有効な策が無いところである。

神 戸：他機関に出向していた職員が戻ってきたタイミングで、間髪入れずすぐに加入逍遙を実施している。新職の本館地区勤務職員にはランチタイムに加入逍遙を実施し、署所地区の職員については、オルグを実施する際に組合員ではない状態でも参加してもらって、加入していない前年度等の新規採用職員についても加入逍遙を実施する予定。

門 司：全ての新職にメールおよび電話で加入しようようを行った結果、数名加入しているが、反応がない新職が多いため、困難な状況である。

長 崎：報告書のとおり

沖 繩：新職の加入逍遙にあっては、やはり身近な先輩から声をかけてもらえることが、一番効果があるのではないかと思われる。また、組合になぜ入った方が良いのかという一枚ペーパーを作成しており、それらを使って今後も加入逍遙を継続して行っていきたいと思っている。

中央書記局：以上の報告を基に、全員加入となっていない令和2年度加入状況を踏まえ、今後の取り組みについて、各自の自由意見を伺いたい。

函 館：加入率をあげるために、青年対策費に多く配分して取り組みたい。また、今後の取り組みとしてオルグ開催時には非組合員も含めて参加慇懃をしていきたい。

東 京：主に成田について重点的に加入逍遙を実施していきたいと思っている。

昼休みの昼食会や17時以降の飲食も含めた加入逍遙を実施するしかないと思っている。

青年を中心に、何回という事ではなくあきらめず取り組み続けたい。

中央書記局：コロナ禍の状況を鑑み、会わずに実施出来る加入逍遙について検討はないか？

神 戸：既に実施したが、新規採用職員宛に加入逍遙の手紙を出した際に、税関労組HPのIDを仮発行してもらい、ログイン状況を見て、加入逍遙に繋げるという事をトライしてみた。

中央書記局：HPを閲覧したことに対する、感想などはありましたか？

もし可能であれば、伺ってもらい改善点などあれば共有をお願いしたい。

中央書記局：なお、今回は仮でIDを発行させていただいたが、ID不要でも組合に関する周知は可能であるので、その点も踏まえて活用をお願いしたい。

東 京：今期の羽田旅具配属（大卒程度）にあっては、全員加入となっているので、成田地区にヤングステーション（羽田新規採用職員全員加入！）を配付する。

横 浜：横浜では近い先輩が非組であるという事が多く、近い先輩からの加入逍遙が難しいという状況となっている。新職へ加入逍遙するためには、執行部以外の、一般組合員の育成という事が重要だと思っている。先の沖縄地区本部において加入逍遙に係る資料を、是非参考にさせていただきたいと思っているので共有をお願いしたい。

名古屋：各地区本部の話を伺いつつ、地区本部の執行委員会で検討したい。

神 戸：あくまで今の、私の意見とはなるのだが、年内に非組の全新職に接触できるようにしたいと思っている。また、新職については教育官の影響力が非常に大きいと思われる所以、教育官と連携して加入逍遙に繋げていきたいと思っている。

沖 縄：きちんと新職に説明できる近しい先輩を探し、その先輩に加入逍遙を実施してもらい、それでも説明を聞いてくれない職員には役員を中心に加入逍遙を実施していくこととした。

中央書記局：やはり現状の組織率・加入率を踏まえれば、各地区本部ともに活動を明確に、且つ行動していく必要があると認識していただいているが、より具体的にするために「組織拡大に向けた具体的な取り組みについて」という、事務連絡を発出したいと考えているが、いかがか？

各地区本部：了解した。

中央書記局：では事務連絡を発出するので、ご理解いただき協力の程お願いしたい。

(3) 級号俸調査について

各地区本部共に、実施する旨を了承されたが、地区本部での調査実施に際し、事務連絡が必要との意見があったことから、中央書記局から事務連絡を発出することとした。

なお、既に実施している地区本部等もあることから、調査方法や内容については、各地区本部の実状に任せることとした。

(4) その他

○人事院交渉について

10月12日（月）に実施し、交渉内容については、現在取り纏め中（四役確認中）であり、後ほど交渉議事については回報します。

なお、各地区本部にあっては、各エリアの国公連合にて、人事院地方事務局との交渉を実施していると思われるが、各エリアの国公連合との関係性によるものもあるが、交渉議題についてはなるべく中央本部との摺り合わせを意識願いたい。

○内閣人事局交渉について

同じく10月12（月）に実施し、交渉内容については、現在取り纏め中ですが、回答の中で「コロナ禍で観光旅客が一時的に減少しているものの、関税当局としては、マイナスとせず、その分、今まで配慮できなかつた航空貨物などの検査について言及した増員要求となつてゐる」などの発言がありました。後ほど、交渉議事については回報します。

○各種要請書提出について（統一行動）

「定年退職者の後補充等に関する要求書」

「中高年層組合員の待遇改善に関する要求書」 関税局長へ10月28日提出済

○関税局長交渉について

・日 時 11月27日（金）10:00～予定

・交渉方法 一部対面（約45分）一部書面にて提出（諸手当関係）但し、どちらも同様の扱い

・交渉人員 6名（専従者2名+副中央執行委員長3名+太田中央執行委員）

山口書記次長は書記としてバックベンチ参加

※まだ、合意前であるが、コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、交渉時間の縮減及び交渉人員の申入れがあり、関税局にあっても各種幹部会議については、WEBによる参加人員の縮小や時間短縮に努めている背景も認められたことから、あくまでも今回限りの交渉方法と整理しています。

○活動状況報告書について（整理）

・現在、地区本部ごとに、取纏日と提出日にバラツキが確認できるので、毎月末日を取纏日とし、翌月10日までに提出するよう徹底して下さい。

（10月分は10月31日時点で取りまとめ、11月10日までに書記局へ提出）

以上